

Verhaltensrichtlinien

I. Präambel

Dieser Verhaltenskodex definiert die Grundsätze und Verhaltensstandards für alle Mitarbeitenden, Führungskräfte, Geschäftsleitungen sowie Geschäftspartner unseres Unternehmens.

Als Unternehmen der Oberflächentechnik tragen wir eine besondere Verantwortung für die Sicherheit unserer Mitarbeitenden, den Schutz der Umwelt, die Einhaltung gesetzlicher Anforderungen sowie einen fairen und respektvollen Umgang miteinander. Wir verpflichten uns zu ethischem, nachhaltigem und rechtskonformem Handeln in allen Geschäftsbereichen.

Die Einhaltung dieses Verhaltenskodex ist für alle Beschäftigten verbindlich.

II. Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Wir halten sämtliche geltenden Gesetze, Verordnungen, Normen und behördlichen Auflagen ein.

Dies umfasst insbesondere:

- EU-Recht und nationale Gesetze
- Arbeits- und Sozialgesetze
- Umwelt- und Chemikalienrecht
- Datenschutzrecht
- Wettbewerbs- und Kartellrecht
- Exportkontroll- und Sanktionsvorschriften
- Arbeitsschutzvorschriften

Verstöße gegen gesetzliche Vorgaben werden nicht toleriert.

III. Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte gemäß:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen
- Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)
- UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte

Wir verpflichten uns insbesondere zu:

a. Verbot von Kinderarbeit

Kinderarbeit wird nicht toleriert.

Das Mindestalter für Beschäftigte richtet sich nach den geltenden gesetzlichen Bestimmungen und den ILO-Kernarbeitsnormen.

b. Verbot von Zwangsarbeit

Jegliche Form von:

- Zwangsarbeit
- Pflichtarbeit
- Schuldknechtschaft
- Menschenhandel

ist untersagt.

c. Vereinigungsfreiheit

Wir respektieren das Recht der Mitarbeitenden:

- Gewerkschaften beizutreten
- Arbeitnehmervertretungen zu bilden
- Tarifverhandlungen zu führen

soweit dies gesetzlich zulässig ist.

d. Faire Entlohnung

Wir zahlen mindestens die gesetzlich vorgeschriebenen Löhne, Gehälter und Sozialleistungen.

IV. Gleichbehandlung und Respekt

Wir fördern eine Unternehmenskultur der Wertschätzung und des Respekts.

Niemand darf benachteiligt oder bevorzugt werden aufgrund von:

- Geschlecht
- Alter
- Herkunft
- Nationalität
- Hautfarbe
- Religion
- Weltanschauung
- Behinderung
- sexueller Orientierung
- Geschlechtsidentität
- Familienstand
- politischer Überzeugung (im gesetzlich zulässigen Rahmen)
- Diskriminierung, Belästigung, Mobbing oder Einschüchterung werden nicht geduldet.

V. Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden haben höchste Priorität.

Wir verpflichten uns zu:

- sicheren Arbeitsbedingungen
- regelmäßigen Gefährdungsbeurteilungen
- Bereitstellung geeigneter persönlicher Schutzausrüstung (PSA)
- regelmäßigen Unterweisungen

- Unfallverhütung
- Gesundheitsförderung

Insbesondere im Umgang mit:

- Säuren
- Laugen
- Gefahrstoffen
- galvanischen Elektrolyten

werden alle Schutzmaßnahmen konsequent umgesetzt.

Jede Person ist verpflichtet, Sicherheitsvorschriften einzuhalten und erkannte Gefahren unverzüglich zu melden.

VI. Umwelt und Klimaschutz

Als galvanotechnisches Unternehmen erkennen wir unsere besondere Verantwortung für Umwelt und Ressourcen an.

Wir verpflichten uns zu:

- Einhaltung aller Umweltvorschriften
- Vermeidung von Umweltverschmutzung
- Schutz von Boden, Wasser und Luft
- Reduzierung von Emissionen
- sparsamer Nutzung von Energie und Ressourcen
- Förderung von Recycling und Kreislaufwirtschaft
- ordnungsgemäßer Entsorgung von Abfällen

Wir streben eine kontinuierliche Verbesserung unserer Umweltleistung an.

VII. Chemikalien- und Gefahrstoffmanagement

Wir gewährleisten einen sicheren Umgang mit Chemikalien gemäß den geltenden gesetzlichen Anforderungen.

Insbesondere beachten wir:

- REACH-Verordnung
- CLP-Verordnung
- Gefahrstoffrecht
- Gefahrgutrecht
- Abfallrecht

Gefahrstoffe dürfen ausschließlich gemäß den festgelegten Verfahren gelagert, transportiert und verwendet werden.

VIII. Integrität und Korruptionsprävention

Wir führen unsere Geschäfte ehrlich und transparent.

Verboten sind:

- Bestechung
- Korruption
- Schmiergeldzahlungen
- unzulässige Vorteilsgewährung

Mitarbeitende dürfen weder persönliche Vorteile fordern noch annehmen, wenn dadurch geschäftliche Entscheidungen beeinflusst werden könnten.

Geschenke und Einladungen dürfen nur im angemessenen und rechtlich zulässigen Rahmen angenommen oder gewährt werden.

IX. Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Wir bekennen uns zum fairen Wettbewerb.

Nicht zulässig sind:

- Preisabsprachen
- Marktaufteilungen
- Wettbewerbsbeschränkungen
- Austausch vertraulicher Wettbewerbsinformationen

Alle Mitarbeitenden müssen kartellrechtliche Vorschriften beachten.

X. Interessenskonflikte

Persönliche Interessen dürfen geschäftliche Entscheidungen nicht beeinflussen.

Mögliche Interessenkonflikte sind unverzüglich der zuständigen Führungskraft oder der Beschwerdestelle (Betriebsrat, Personalbüro, Geschäftsführung) offenzulegen.

XI. Datenschutz und Informationssicherheit

Wir schützen personenbezogene Daten gemäß den Anforderungen der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO).

Wir verpflichten uns zu:

- rechtmäßiger Datenverarbeitung
- Datensparsamkeit
- Vertraulichkeit
- Schutz vor unbefugtem Zugriff

Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sind vertraulich zu behandeln.

XII. Schutz von Unternehmenswerten

Unternehmenseigentum ist sorgfältig und verantwortungsvoll zu behandeln.
Dies umfasst insbesondere:

- Maschinen und Anlagen
- Werkzeuge
- IT-Systeme
- Fahrzeuge
- Rohstoffe
- Energie und Betriebsmittel
- geistiges Eigentum

Missbrauch oder Verschwendung werden nicht toleriert.

XIII. Lieferanten und Geschäftspartner

Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern die Einhaltung vergleichbarer Standards hinsichtlich:

- Menschenrechten
- Arbeitsbedingungen
- Arbeitsschutz
- Umweltschutz
- Integrität und Korruptionsprävention

Lieferanten werden risikobasiert bewertet und können zur Anerkennung eines Lieferantenkodex verpflichtet werden.

XIV. Meldung von Verstößen (Whistleblowing)

Mitarbeitende und Geschäftspartner werden ermutigt, mögliche Verstöße gegen Gesetze oder diesen Verhaltenskodex zu melden.

Hinweise können vertraulich und ohne Angst vor Benachteiligung abgegeben werden.

Hinweisgebende Personen werden gemäß den geltenden gesetzlichen Anforderungen geschützt.
Bewusste Falschmeldungen sind unzulässig.

XV. Verantwortung der Führungskräfte

Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung für:

- die Vorbildfunktion
- die Einhaltung dieses Verhaltenskodex
- die Schulung ihrer Mitarbeitenden
- die Förderung einer offenen Unternehmenskultur

XVI. Konsequenzen bei Verstößen

Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex können arbeitsrechtliche, zivilrechtliche oder strafrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

Das Unternehmen behält sich angemessene Maßnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder der Geschäftsbeziehung vor.

XVI. Schlussbestimmung

Dieser Verhaltenskodex ist Bestandteil unserer Unternehmensgrundsätze und gilt für alle Mitarbeitenden, Führungskräfte sowie für alle Personen, die im Namen des Unternehmens handeln. Jeder Mitarbeitende ist verpflichtet, diesen Verhaltenskodex zu kennen, zu verstehen und einzuhalten.

Code of Conduct

I. Preamble

This Code of Conduct defines the principles and standards of behaviour for all employees, managers, executives, and business partners of our company.

As a company operating in the electroplating and surface treatment industry, we bear a special responsibility for the safety of our employees, the protection of the environment, compliance with legal requirements, and fair and respectful interaction with one another. We are committed to ethical, sustainable, and legally compliant conduct in all areas of our business.

Compliance with this Code of Conduct is mandatory for all employees.

II. Compliance with Laws and Regulations

We comply with all applicable laws, regulations, standards, and official requirements. This includes, in particular:

- EU law and national legislation
- Labor and social laws
- Environmental and chemicals legislation
- Data protection laws
- Competition and antitrust laws
- Export control and sanctions regulations
- Occupational health and safety regulations

Violations of legal requirements will not be tolerated.

III. Human Rights and Fair Working Conditions

We respect internationally recognized human rights in accordance with:

- The United Nations Universal Declaration of Human Rights
- The Core Labour Standards of the International Labour Organization (ILO)
- The UN Guiding Principles on Business and Human Rights

We are particularly committed to:

a. Prohibition of Child Labor

Child labour is not tolerated.

The minimum age for employment shall be determined in accordance with applicable legal requirements and the ILO Core Labour Standards.

b. Prohibition of Forced Labor

Any form of:

- Forced labour
- Compulsory labour
- Debt bondage
- Human trafficking

is strictly prohibited.

c. Freedom of Association

We respect the right of employees to:

- Join trade unions
- Establish employee representative bodies
- Engage in collective bargaining

where legally permitted.

d. Fair Compensation

We provide at least the wages, salaries, and social benefits required by law.

IV. Equal Treatment and Respect

We promote a corporate culture based on appreciation and mutual respect.

No individual shall be disadvantaged or favoured based on:

- Gender
- Age
- Ethnic origin
- Nationality
- Skin colour
- Religion
- Beliefs or worldview
- Disability
- Sexual orientation
- Gender identity
- Marital status
- Political beliefs (within the limits permitted by law)

Discrimination, harassment, bullying, or intimidation will not be tolerated.

V. Health Protection and Occupational Safety

The safety and health of our employees is our highest priorities.
We are committed to:

- Providing safe working conditions
- Conducting regular risk assessments
- Providing appropriate personal protective equipment (PPE)
- Delivering regular safety training and instruction
- Preventing workplace accidents
- Promoting employee health and well-being

Particular attention is given to the handling of:

- Acids
- Alkalis
- Hazardous substances
- Electroplating electrolytes

All necessary protective measures are consistently implemented.
Every individual is required to comply with safety regulations and to report any identified hazards immediately.

VI. Environmental and Climate Protection

As a company operating in the electroplating industry, we recognize our special responsibility toward the environment and the responsible use of natural resources.
We are committed to:

- Compliance with all environmental regulations
- Prevention of environmental pollution
- Protection of soil, water, and air
- Reduction of emissions
- Efficient use of energy and natural resources
- Promotion of recycling and the circular economy
- Proper disposal of waste

We strive for the continuous improvement of our environmental performance.

VII. Chemical and Hazardous Substance Management

We ensure the safe handling of chemicals in accordance with all applicable legal requirements.
In particular, we comply with:

- The REACH Regulation
- The CLP Regulation
- Hazardous substances legislation
- Waste management legislation

Hazardous substances may only be stored, transported, and used in accordance with established procedures.

VIII. Integrity and Anti-Corruption

We conduct our business honestly and transparently.
The following are strictly prohibited:

- Bribery
- Corruption
- Facilitation payments
- Improper granting of benefits or advantages

Employees must neither request nor accept personal benefits that could influence business decisions.

Gifts and invitations may only be accepted or offered within reasonable limits and in compliance with applicable laws and regulations.

IX. Fair Competition and Antitrust Compliance

We are committed to fair competition.
The following practices are prohibited:

- Price-fixing agreements
- Market allocation arrangements
- Anti-competitive practices
- Exchange of confidential competitive information

All employees must comply with applicable antitrust and competition laws.

X. Conflicts of Interest

Personal interests must not influence business decisions.
Any actual or potential conflict of interest must be disclosed immediately to the responsible manager or the Compliance Department.

XI. Data Protection and Information Security

We protect personal data in accordance with the requirements of the General Data Protection Regulation (GDPR).

We are committed to:

- Lawful data processing
- Data minimization
- Confidentiality
- Protection against unauthorized access

Business and trade secrets must be treated as confidential.

XII. Protection of Company Assets

Company property must be handled carefully and responsibly.
This includes, in particular:

- Machinery and equipment
- Tools
- Company assets and resources
- IT systems
- Vehicles
- Raw materials
- Energy and operating resources
- Intellectual property

Misuse or waste of company assets will not be tolerated.

XIII. Suppliers and Business Partners

We expect our suppliers and business partners to adhere to comparable standards regarding:

- Human rights
- Working conditions
- Occupational health and safety
- Environmental protection
- Integrity and anti-corruption

Suppliers are assessed on a risk-based approach and may be required to acknowledge and comply with a Supplier Code of Conduct.

XIV. Reporting Violations (Whistleblowing)

Employees and business partners are encouraged to report potential violations of laws or this Code of Conduct.

Reports may be submitted confidentially and without fear of retaliation or disadvantage.

Whistleblowers will be protected in accordance with applicable legal requirements.

Knowingly submitting false reports is prohibited.

XV. Responsibilities of Managers

Managers have a special responsibility for:

- Acting as role models
- Ensuring compliance with this Code of Conduct
- Training and educating their employees
- Promoting an open corporate culture
- Encouraging ethical and responsible behaviour within their areas of responsibility

XVI. Consequences of Violations

Violations of this Code of Conduct may result in disciplinary, civil, or criminal consequences.

The company reserves the right to take appropriate measures, including termination of employment or business relationships.

XVI. Final Provisions

This Code of Conduct forms an integral part of our corporate principles and applies to all employees, managers, and any individuals acting on behalf of the company.

Every employee is required to be familiar with, understand, and comply with this Code of Conduct.